

# A UFRJ das Mulheres: Caminhos Históricos e Institucionais no Enfrentamento ao Assédio

2º Fórum Permanente de Discussão do Ensino de Graduação do CCS  
Diálogos sobre Acessibilidade e Inclusão no CCS

Prof.ª Dr.ª Angela Brêtas  
Ouvidora da Mulher da UFRJ  
28 out 2025



# Um panorama da luta em defesa da dignidade e da vida das mulheres



**UFRJ**



**OUVIDORIA**



**OUVIDORIA  
MULHER**

# Brevíssimo histórico do enfrentamento da violência de gênero no Brasil a partir dos anos 1980

- Conselho Nacional dos Direitos da Mulher (CNDM) – **1985**
- Coordenadorias municipais de políticas para mulheres, a partir da década de **1990** – segurança pública e assistência social
- Secretaria Especial de Políticas para as Mulheres da Presidência da República (SPM/PR) - **2003**
- I Conferência Nacional de Políticas para as Mulheres / I Plano Nacional de Políticas para as Mulheres (PNPM) – **2004** - atualizados ao longo dos anos
- Política Nacional de Enfrentamento à Violência contra Mulheres - **2005**
- Lei Maria da Penha - **2006**
- Pacto Nacional de Enfrentamento à Violência Contra as Mulheres - **2007**
- Central de Atendimento à Mulher – Ligue 180 - **2010**
- Plano Nacional de Enfrentamento ao Feminicídio – **2021**
- Pacto Nacional de Prevenção aos Feminicídios – **2023**
- Ministério das Mulheres – **2023**

**Observação:** O Pacto é composto por estrutura, compromisso e estratégia geral. O Plano é a lista de ações, isto é um plano de atividades específicas que operacionaliza o Pacto e a política mais ampla.

# O enfrentamento à violência de gênero na UFRJ



**UFRJ**



**OUVIDORIA**



**OUVIDORIA  
MULHER**

## O início - CRMSSA e CRMMCR -

**O Centro de Referência para Mulheres – Suely Souza de Almeida\*** (CRM-SSA) e o **Centro de Referência de Mulheres da Maré – Carminha Rosa** (CRMM-CR), da UFRJ, são integrantes da Política Nacional de Enfrentamento à Violência contra as Mulheres e estão vinculados ao Núcleo de Estudos de Políticas Públicas em Direitos Humanos – Suely Souza de Almeida (NEPP-DH), que integra a estrutura organizacional do Centro de Filosofia e Ciências Humanas (CFCH) da Universidade Federal do Rio de Janeiro (UFRJ).

\*Suely Souza de Almeida (1956 -2008), Docente da Escola de Serviço Social e defensora dos direitos das mulheres. Em 2004, Professoras Suely, Eliana Amorim Moura e Luciane Quintanilha Falcão elaboraram os projetos do Centro de Referência de Mulheres e Centro de Referência de Mulheres da Maré.

Disponível em: <https://biblioteca.cfch.ufrj.br/index.php/27-colecoes-especiais/99-artigos-colecoes-especiais-pssa>. Acesso em 28/08/2025

- <https://www.instagram.com/crmssaufrj/>
- <https://www.instagram.com/crmmmare/>



# Ouvidoria-Geral da UFRJ

- Resolução Nº 06/2009- CONSUNI
- Posicionada na estrutura hierárquica de assessoramento
- Ligada à Reitoria - independência funcional preservada
- **Ouvidoras-Gerais:**
  - Prof.ª Cristina Ayoub Riche: 2009-2021
  - Prof.ª Luzia da Conceição de Araujo: 2022- 2025
  - Prof.ª Katya Gualter: 2025 -
- **Equipe:**
  - Aline Fonseca
  - Fernanda Avellar
  - Mario Arruda

# Ouvidoria da Mulher da UFRJ

- Portaria UFRJ nº 438/2023
- Motivações:
  - Violações de direitos e violências contra mulheres;
  - Representatividade quantitativa da mulher na UFRJ.
- Ouvidora da Mulher: Prof.<sup>a</sup> Angela Brêtas
- Público alvo:
  - Mulheres cis, transgêneros e transexuais, sejam elas servidoras, estudantes, estagiárias, terceirizadas, prestadoras de serviços e demais colaboradoras da UFRJ, que tenham sofrido qualquer forma de violência, no âmbito da Universidade.

# Política de prevenção e enfrentamento ao assédio, à discriminação e aos demais tipos de violência no âmbito da Universidade Federal do Rio de Janeiro (UFRJ) – aprovada recentemente no Conselho Universitário (CONSUNI) - 2025

A finalidade da política: promover um **ambiente institucional**, acadêmico e laboral, digno, saudável, ético e inclusivo, bem como enfrentar todas as formas de violência decorrentes dos relacionamentos interpessoais, em especial, o **assédio moral, o assédio sexual e a discriminação**, no âmbito da UFRJ, tendo como princípios:

- I – o respeito aos direitos humanos e à dignidade da pessoa humana;
- II – o compromisso institucional
- II – a universalidade
- III – o acolhimento
- IV – a comunicação não- violenta
- V – a integralização
- VI – a resolutividade
- VII – a confidencialidade
- VIII – a transversalidade
- IX – a transparência dos atos públicos
- XI – a autonomia dos sujeitos
- XII – a participação social
- XIII – o pluralismo de ideias e de pensamento
- XIV – o respeito às diferenças, às limitações individuais e às atribuições de cada cargo.

**Rede de Acolhimento da Universidade** formada por todas as unidades de gestão de pessoal, pela Pró-Reitoria de Pessoal (PR4), pelas Ouvidorias, pela secretaria-executiva da Comissão de Ética, pela Superintendência Geral de Ações Afirmativas, Diversidade e Acessibilidade (SGAADA), pelos gestores e gestoras, pelas Direções das Unidades e por quaisquer outras unidades da Universidade cujas atribuições incluem o atendimento às diferentes categorias de público.



# Violações de direitos e violências na UFRJ

- Assédio moral, violência de gênero, principalmente contra a mulher - sexual, física, psicológica, patrimonial, entre outras
- Preconceito
- Racismo
- Discriminação (gordofobia, capacitismo, xenofobia, etarismo, intolerâncias: étnico-racial, religiosa, contra a população LGBTQIA+)
- Trote violento
- *Bullying, ciberbullying*
- Violência autoprovocada ou autoinfligida
- Qualquer outra relação abusiva ou de violência institucional que possa emergir no ambiente universitário

# Assédio moral



**UFRJ**



**OUVIDORIA**



**OUVIDORIA  
MULHER**

# Integridade no Governo Federal

# Assédio Sexual



**UFRJ**



**OUVIDORIA**



**OUVIDORIA  
MULHER**



# Discriminação e preconceitos



# Tipos de violência contra a mulher



**UFRJ**



**OUVIDORIA**



**OUVIDORIA  
MULHER**



# Importunação sexual: NÃO É NÃO!

- “Praticar contra alguém, e sem a sua anuênciia, ato libidinoso com o objetivo de satisfazer a própria lascívia ou de terceiro”.
- Crime previsto no Código Penal (Lei nº 13.718)
- Pena de um a cinco anos de prisão
- O que fazer:
  - 1) Prestar queixa na delegacia especializada (DDM);
  - 2) Se possível, levantar provas e testemunhas.

Disponível em:

<https://www.defensoria.ce.def.br/noticia/nao-e-nao-saiba-o-que-e-importunacao-sexual-e-assedio-sexual-e-o-que-fazer-se-voce-for-vitima/>. Acesso em 28/08/2025

# Como a Ouvidoria-Geral e a Ouvidoria da Mulher tratam as questões que podem envolver violações de direitos e violências no ambiente universitário?

- ações para prevenção
- ações de acolhimento e orientação ao denunciante
- ações pós-recebimento da denúncia/comunicação de irregularidade

**Importante:**

**A Ouvidoria NÃO É:** Fale conosco, Auditoria, Corregedoria

**A Ouvidoria NÃO SUBSTITUI:** Representações, Sindicatos, Associações



# Ações para prevenção, formação e/ou sensibilização

## Redes Sociais

- Ouvidoria <https://ouvidoria.ufrj.br/>
- Instagram <https://www.instagram.com/ouvidoriaufrj/>
- Canal do YouTube <https://www.youtube.com/@OuvidoriaGeralUFRJ>
- **Ouvidoria Itinerante**

## Ações de acolhimento e orientação à pessoa demandante

- Espaço para acolhimento e escuta ativa – presencial
- Manifestações via e-mail, WhatsApp ou rede social
- Os manifestantes são orientados a registrar sua demanda na **Plataforma Fala.BR:**  
<https://falabr.cgu.gov.br/web/home>
- Solicitar reunião de acolhimento, escuta e orientação:
- Por e-mail: [secouvidoria@reitoria.ufrj.br](mailto:secouvidoria@reitoria.ufrj.br)
- WhatsApp: 21 - 99782-4462

## Plataforma FalaBr



**UFRJ**



**OUVIDORIA**



**OUVIDORIA  
MULHER**

# Tipos de manifestações

- Elogios
- Reclamações
- Solicitações
- Pedidos de Informação (Lei de Acesso à Informação – Ouvidora-Geral)
- Denúncias
- Comunicação de irregularidade ≠ denúncia



**Cartilha Violência contra a Mulher  
Ouvidoria UFRJ**

**Política de prevenção e enfrentamento ao assédio, à discriminação  
e aos demais tipos de violência no âmbito da  
Universidade Federal do Rio de Janeiro**



**OUVIDORIA**

**OUVIDORIA  
MULHER**

Muito obrigada!

[angelabretas@ouvidoria.ufrj.br](mailto:angelabretas@ouvidoria.ufrj.br)

[katyagualter@ouvidoria.ufrj.br](mailto:katyagualter@ouvidoria.ufrj.br)

